

Vos Logistics specjalizuje się w dostarczaniu usług transportowych i logistycznych. Grupa Vos zatrudnia około 2850 pracowników w 30 oddziałach na terenie całej Europy. Firma dysponuje nowoczesną flotą 1200 pojazdów, 4400 jednostek transportowych oraz 300,000 m2 powierzchni magazynowej.

Siła Grupy Vos tkwi w połączeniu innowacji, wysoko rozwiniętej sieci europejskich połączeń, systemów informacyjno-komunikacyjnych i jakości świadczonych usług.

Stażysta w Dziale Operacyjnym Transportu Drogowego

Zaaplikuj do nas jeśli:

- **jestes dyspozycyjny/a 40 godzin tygodniowo,**
- **z łatwością posługujesz się językiem angielskim i polskim,**
- **jestes absolwentką/absolwentem lub studiujesz na ostatnim roku na kierunku Transport, Logistyka lub pokrewne,**
- **swoją przyszłość wiążesz z logistyką i transportem,**
- **jestes osobą zdecydowaną potrafiącą pracować samodzielnie i pod presją czasu.**

W trakcie stażu:

- poznasz specyfikę branży logistycznej,
- będziesz mieć możliwość praktycznego zastosowania wiedzy zdobytej w trakcie studiów,
- **nabędziesz praktycznych umiejętności w zakresie współpracy z kierowcami i zarządzania procesem transportowym,**
- poznasz świetnych ludzi :)

Naszym stażystom oferujemy:

- wynagrodzenie w oparciu o umowę absolwencką na 3 miesiące ze stawką 3000 zł brutto,
- **możliwość dalszego, stabilnego zatrudnienia na stanowisku Młodszego Menedżera Floty po zakończeniu stażu,**
- mentora, pod którego okiem będziesz mieć możliwość rozwiązywania problemów związanych z realizacją zleceń transportowych,
- możliwość zdobycia doświadczenia w jednej z wiodących firm na rynku usług transportowych w Europie.

We simplify. Whatever it takes

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie ofert zawierających cv, list motywacyjny wraz z oświadczeniem „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb

niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji”(zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997 o ochronie danych osobowych Dz.U. Nr 133 poz. 883) klikając przycisk „Aplikuj”.

Uprzejmi informujemy, że skontaktujemy się z tylko z wybranymi kandydatami.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z obowiązkiem wynikającym z rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Vos Logistics Cargo International spółka akcyjna z siedzibą w Warszawie, Al. Jerozolimskie 146D, 02-305 Warszawa, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000694124, NIP: 7010715572, kapitał zakładowy w wysokości 1.000.000,00 zł opłacony w całości (dalej również jako „Spółka” lub „Administrator”).
2. Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnej oraz przyszłych (o ile zgoda została udzielona) rekrutacji.
3. Podstawą prawną przetwarzania Państwa danych osobowych jest:
 - a. art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – w zakresie danych osobowych przetwarzanych w związku z podjęciem czynności zmierzających do zawarcia umowy o pracę (zgodnie z art. 22¹ Kodeksu pracy) lub umowy cywilnoprawnej,
 - b. art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych innych niż opisane w pkt a. powyżej (o ile zostały podane dobrowolnie za zgodą kandydata) oraz zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji (o ile taka zgoda została udzielona).
4. Podanie danych osobowych określonych w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy (w przypadku rekrutacji na stanowiska, na których jest proponowana umowa o pracę) oraz danych niezbędnych do przeprowadzenia rekrutacji (na stanowiska, na których proponowana jest umowa cywilnoprawna) jest dobrowolne, ale niezbędne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Odmowa udostępnienia tych danych może skutkować brakiem możliwości wzięcia udziału w prowadzonym procesie rekrutacji, natomiast konsekwencją odmowy udzielenia zgody na przetwarzanie danych osobowych w procesach rekrutacji w przyszłości będzie brak możliwości wzięcia udziału w tych procesach przez okres wskazany w treści zgody. Nie są przewidziane konsekwencje niepodania danych osobowych innych niż te, które są wymagane przez właściwe przepisy prawa pracy lub inne wymogi przewidziane dla procesu rekrutacyjnego na dane stanowisko, a które dobrowolnie zostały podane w treści zgłoszenia kandydata.
5. Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być podmioty świadczące usługi hostingowe poczty elektronicznej, za pośrednictwem której przesyłane jest CV, i inne usługi IT, podmioty świadczące usługi doradcze, w tym prawne, podatkowe i inne, podmioty świadczące usługi wspomagające proces rekrutacyjny, w tym firmy rekrutacyjne oraz szkoleniowe, spółki z grupy VOS.
6. Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez Vos Logistics Cargo International S.A. z siedzibą w Warszawie przez okres trwania obecnej rekrutacji, natomiast w zakresie przyszłych rekrutacji (o ile zgoda została udzielona) – przez okres dalszych 3 lat od zakończenia obecnej rekrutacji, o ile zgoda nie zostanie wcześniej cofnięta.
7. Posiadają Państwo prawo do żądania dostępu do przekazanych danych osobowych, do ich sprostowania oraz żądania ich usunięcia, jak również do żądania od Vos Logistics Cargo International S.A. z siedzibą w Warszawie ograniczenia przetwarzania danych, a także do ich przenoszenia – jeśli będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.
8. Posiadają Państwo prawo do cofnięcia każdej ze zgód, o których mowa w pkt 3. b., w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed wycofaniem zgody.
9. Posiadają Państwo także prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

W stosunku do przekazanych danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany. Na etapie rekrutacji mogą być Państwo poproszeni o rozwiązanie testów kompetencyjnych, osobowościowych lub rekrutacyjnych (profilowanie), jednak wyniki tych testów nie będą stanowiły podstawy do podjęcia decyzji o zatrudnieniu.